

Profielschets directeur Laarberg BV

Inleiding

De vennootschap heeft een bestuur, bestaande uit één directeur/bestuurder.

De vennootschap heeft tot doel:

- het daadwerkelijk realiseren van gronduitgiftes op het regionale bedrijventerrein.
- het op de kaart zetten van de Laarberg als dé vestigingsplaats voor bedrijven in de maakindustrie, agrofood industrie en biobased technologie.
- de voorbereiding en uitvoering van alle noodzakelijke werkzaamheden om te komen tot realisatie van het bedrijfsterrein Laarberg conform het vastgestelde Masterplan.

Kerntaken directeur/bestuurder

De directeur/bestuurder is belast met het besturen van de vennootschap onder toezicht van de RvC en is daarmee onder meer verantwoordelijk voor alle bijbehorende financiële, contractuele en planningstechnische aspecten.

De directeur/bestuurder verschaft de RvC tijdig de voor de uitoefening van hun taak noodzakelijke informatie. De directeur/bestuurder informeert de RvC en Aandeelhouders over de hoofdlijnen van het strategisch beleid, de algemene en financiële risico's en het beheers- en controlesysteem van de vennootschap conform de door de aandeelhouders vastgestelde aandeelhouders instructie.

In de statuten is vastgelegd welke besluiten van de directeur/bestuurder zijn onderworpen aan voorafgaande goedkeuring van de RvC.

Basisvereisten directeur/bestuurder

De directeur/bestuurder:

- onderschrijft de uitgangspunten van de BV zoals vastgelegd in de visie Laarberg en geeft invulling aan de uitvoering daarvan;
- weet het vertrouwen van ondernemers te winnen en is in staat om hun wensen daadwerkelijk om te zetten in vestiging op de Laarberg.
- heeft oog voor de impact van zich vestigende bedrijven en de belangen van reeds gevestigde bedrijven;
- heeft een uitvoeringsgerichte drive en kan opereren in een politiek bestuurlijke omgeving.

Kwaliteiten directeur/bestuurder

De directeur/bestuurder beschikt over goede sociale en communicatieve eigenschappen. Hij/zij heeft een uitvoeringsgerichte drive, maar staat tegelijk ook open voor dialoog met alle belanghebbende partijen, met in acht name van ieders rol. Hij/zij zorgt ervoor dat de BV als uitvoeringsorganisatie functioneert en heeft binnen en buiten de BV gezag.

De aan te stellen directeur/bestuurder beschikt over de navolgende kwaliteiten:

- slagvaardig netwerker en acquisiteur
- heeft breed algemeen inzicht in de belangen van het bedrijfsleven in het algemeen en het private ondernemerschap in het bijzonder
- beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en een helder uitdrukkingsvermogen
- is in staat om samen met anderen vorm te geven aan de visie
- kan zich inleven in verschillende partijen en de daarbij horende belangen
- zowel financieel/organisatorische als technisch/inhoudelijke uitdagingen zijn hem/haar op het lijf geschreven
- heeft kennis van vergunningenprocedures
- weet invulling te geven aan de wettelijke en statutaire taken van de bestuurder

Het bovenstaande kan tot uitdrukking worden gebracht in de volgende elementen:

Ervaring met:

- onderhandelingen met verschillende partijen
- gebiedsexploitaties (kosten en opbrengsten)

Gevoel voor:

- intergemeentelijke relaties in de regio en politiek draagvlak
- samenwerking met ambtelijke apparaten
- het bouwen van relaties in zijn organisatie en daarbuiten
- effectief netwerken in en met:
 - provincie
 - subsidieverlenende instanties
 - ondernemerskringen

Diversen:

- Weet goed te bewegen op het raakvlak van private ontwikkelingen (kordaat en zakelijk) en publieke belangen/gevoelens (tact en geduld)
- Bezit ondernemingsdrive
- Is financieel kundig, bewaakt kosten op een transparante wijze.

Januari 2019