

# Profielchets vacature plus samenstelling Raad van Commissarissen Gebiedsonderneming Laarberg B.V.

De Laarberg is een organisatie die is opgericht door de gemeentes Berkelland en Oost Gelre. De BV heeft als doel het realiseren van een regionaal bedrijventerrein in de Achterhoek Oost. Hierbij streeft de BV naar het duurzaam versterken van de economische concurrentiepositie van de regio, het verbeteren van het werk-, woon- en leefklimaat erbinnen en het op de kaart zetten van de Laarberg als place to be voor ambitieuze ondernemers. Wat Laarberg wil betekenen voor al haar stakeholders kunt u lezen op [www.laarberg.nl](http://www.laarberg.nl).

## **Kerntaken van de RvC**

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en is voorts belast met de werkzaamheden haar in de statuten (zie bijlage) of in de wet opgedragen.

De RvC geeft advies aan de bestuurder en aan de algemene vergadering wanneer dit wordt verlangd of zij dit wenselijk oordeelt.

## **De RvC van Gebiedsonderneming Laarberg B.V. bestaat uit 3 leden. Naast de functies van voorzitter en lid van de RVC ontstaat er op korte termijn een vacature in de RVC van de Laarberg:**

Rekening houdend met het profiel en de expertises van de voorzitter en zittend lid wordt gezocht naar een kandidaat die, naast de hierna geformuleerde basis en algemene kwaliteiten, voldoen aan het volgende profiel;

- heeft economische binding met de gemeente Berkelland en beschikt over een netwerk in deze gemeente, met als voorkeur zowel in het bedrijfsleven als binnen de gemeente;
- ervaring op het gebied van relaties tussen bedrijfsleven en verschillende overheden;
- breed algemeen inzicht in het ondernemerschap teneinde activiteiten te stimuleren die van belang zijn voor de continuïteit van de onderneming inclusief bijbehorend maatschappelijk rendement;
- inzicht en ervaring met vastgoedinvesteringen.

## **Algemeen profiel leden RvC**

### **Basisvereisten**

De leden van de raad van commissarissen:

- onderschrijven de uitgangspunten van de Laarberg zoals vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst en bewaken de invulling daarvan;
- hebben het vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- hebben voldoende statuur door hun maatschappelijke positie (nu of in het recente verleden) om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan de directeur/bestuurder;
- hebben een positief-kritische grondhouding ten opzichte van de directeur/bestuurder;
- zijn bereid zich na benoeming snel in te werken in de opgave van Laarberg en op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen;
- voelen zich betrokken bij de maatschappelijke vraagstukken in de Oost Achterhoek;
- beschikken en onderhouden een breed netwerk dat zij ten dienste kunnen stellen van de Laarberg;
- zijn kritisch met betrekking tot hun eigen functioneren en zullen dit jaarlijks evalueren;
- hebben voldoende tijd beschikbaar om serieus invulling te kunnen geven aan de functie.

### **Algemene kwaliteiten**

Ieder te benoemen of te herbenoemen commissaris beschikt over de navolgende kwaliteiten:

- maatschappelijke ervaring met een dusdanig inzicht in het werkveld van de Laarberg dat hij/zij praktisch kan functioneren in de RvC;
- in staat te zijn invulling te geven aan de wettelijke en statutaire taken van de RvC;
- in staat te zijn, ook qua beschikbare tijd, het beleid van de directeur/bestuurder en de algemene gang van zaken binnen de Laarberg tijdig en op adequate wijze te controleren en te stimuleren en de directeur/bestuurder gevraagd en ongevraagd in de voorbereiding en uitvoering van het beleid met advies bij te staan;
- in staat te zijn om bij ontstentenis van de directeur/bestuurder maatregelen te nemen om in de leiding van de onderneming te voorzien.

### **Specifieke kwaliteiten leden RvC**

Voor de vervulling van de taak van de RvC zal er naar worden gestreefd dat in deze raad, gespreid over de verschillende leden daarvan, bepaalde deskundigheid en ervaring aanwezig zijn, zoals:

- ervaring en bekendheid met gebiedsontwikkelingsprocessen;
- financieel-economische kennis en ervaring;
- kennis van investeringsbeslissingen en riskmanagement;
- kennis en ervaring op het gebied van bedrijfskundige, juridische en fiscale aspecten van gebiedsontwikkeling;
- vanuit de bestuurlijke sfeer verworven ervaring op het gebied van relaties tussen bedrijfsleven en verschillende overheden;
- breed algemeen inzicht in het ondernemerschap teneinde activiteiten te stimuleren die van belang zijn voor de continuïteit van de onderneming inclusief bijbehorend maatschappelijk rendement.

### **Samenstelling RvC**

De raad van commissarissen zal zich, binnen de grenzen van zijn bevoegdheden, ervoor inzetten dat de raad van commissarissen te allen tijde zodanig van samenstelling is dat:

- de leden ten opzichte van elkaar, de aandeelhouders en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren;
- iedere commissaris geschikt is om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen;
- iedere commissaris beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn/haar taak binnen zijn/haar rol in het kader van deze profielschets;
- de raad van commissarissen als geheel is samengesteld in lijn met deze profielschets en de samenstelling van de raad van commissarissen zodanig is dat hij zijn taken naar behoren kan uitvoeren;
- minimaal één commissaris een financieel expert is, hetgeen inhoudt dat deze persoon relevante kennis en ervaring heeft opgedaan op financieel-administratief / accounting terrein;
- de RvC zodanig is samengesteld dat er sprake kan zijn van een goede onderlinge vertrouwensrelatie zodat de raad van commissarissen als een team kan opereren.

### **Vergoeding en tijdsbesteding**

Aan het functioneren als RvC lid van de Gebiedsonderneming Laarberg B.V. is een vergoeding verbonden van € 4.500 per jaar. De tijdsbesteding wordt ingeschat op het voorbereiden en bijwonen van 6 RvC vergaderingen per jaar.

### **Sollicitatieprocedure**

De sollicitatiecommissie bestaat uit de huidige Raad van Commissarissen. De AVA van de BV benoemt uiteindelijk de commissarissen.

U kunt uw sollicitatie voor 11 november versturen aan [info@laarberg.nl](mailto:info@laarberg.nl) onder vermelding sollicitatie RvC Gebiedsonderneming Laarberg B.V.

Voor inhoudelijke informatie kunt u contact opnemen met: Mr. J.G.P. Goorhuis, voorzitter van de Raad van Commissarissen. (06-22930809)

**Voorzitter RvC:** Hierin is voorzien in de persoon van de heer Hans Goorhuis die tevens het expertise veld financieel expert voor zijn rekening neemt.

*Specifieke taken voorzitter RvC*

De voorzitter heeft als specifieke taken:

- het in samenspraak met de directeur/bestuurder opstellen van de agenda van de RvC;
- het voorzitten van de vergaderingen van de RvC en het organiseren van collegiale besluitvorming in de RvC;
- het voeren van functioneringsgesprekken met de leden van de RvC;
- het, eventueel samen met een of meer leden van de raad, voeren van beoordelingsgesprekken met de directeur/bestuurder;
- het verzorgen van de communicatie met de directeur/bestuurder;
- het zorgdragen voor transparantie en verantwoording over het functioneren van de RvC.

*Specifieke kwaliteiten voorzitter RvC*

Naast de basisvereisten en algemene kwaliteiten die gelden voor alle leden van de RvC gelden voor de voorzitter van de RvC de navolgende aanvullende kwaliteitseisen.

Om genoemde taken goed te kunnen uitoefenen beschikt de voorzitter over kennis en vaardigheden noodzakelijk voor het leiden van vergaderingen en het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken. Hij/zij is in staat mensen snel te doorgronden en heeft daardoor goed zicht op de kwaliteiten van de leden van de raad van commissarissen en de directeur/bestuurder.

De voorzitter beschikt over zeer goede sociale en communicatieve eigenschappen. Heeft een kritische en onafhankelijke houding, maar staat tegelijk ook open voor dialoog met alle belanghebbende partijen, met inachtnaam van ieders rol. De voorzitter heeft een stimulerende invloed op de RvC en in de relatie met anderen. Hij/zij zorgt ervoor dat de RvC als een team functioneert en heeft binnen en buiten de Laarberg gezag.